

打鼓嶺英公立學校

2025-2026 年度「學校發展津貼」計劃書

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 聘請 1 名合約教師	減輕正規教師的教學工作，使他們有較多時間進行課研及共同備課，促進學習評估等方面的工作，提升教學質素。 任教中文科的課程及教學工作。	-按學校所需聘請相關學科的合約老師。 -校園當值 -按行政分工協助處理工作	- 學習能力稍遜的學生獲得更多關顧 -教師可更專注在提供更多協助予有不同和特殊學習需要的學生 -減輕教師在聯絡、督導及文書上的工作。 -能減輕教師行政工作。紓緩教師的工作量和壓力，讓老師能優化教學策略，提升學與教效能。	2025 年 9 月至 2026 年 8 月	為期十二個月薪酬（另加強積金供款） 支出總額： \$402,840.00	超過 70%教師認為有關策略可以增加研課空間並專注課程發展及優化教學	由行政組負責監察，於學期末填寫考績評核表，以評核員工表現。	行政組

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
2. 聘請 1 名合約老師	減輕正規教師的教學工作，使他們有較多時間進行課研及共同備課，促進學習評估等方面的工作，提升教學質素。 任教音樂科的課程及教學工作。	-按學校所需聘請相關學科的合約老師。 -校園當值 -按行政分工協助處理工作	-教師有更多空間進行共同備課，能設計多元化的教學活動及課業 -能減輕教師行政工作。紓緩教師的工作量和壓力，讓老師能優化教學策略，提升學與教效能。	2025 年 9 月至 2026 年 8 月	為期十二個月薪酬（另加強積金供款） 支出總額： \$134,472.00	超過 70%教師認為有關策略可以增加研課空間並專注課程發展及優化教學	由行政組負責監察，於學期末填寫考績評核表，以評核員工表現。	行政組及啟導老師

財務收支表	支出項目	預算支出
收入：	1. 聘請 1 名合約教師	\$402,840.00
2025/26 年度教育局撥款：\$538,566.00	2. 聘請 1 名合約老師	\$134,472.00
2024/25 年度餘額：\$4,468.00		
支出：	總計：	\$537,312.00
2025/26 年度預算支出(詳見右表)：\$537,312.00		

備註：

- 由於用以上的款項由教育局撥款，因此，上列聘請員工已受教育局保險計劃保障，無須另買保險。
- 合約教師之薪金釐定乃按照教育局薪金評估的準則及隨教師薪級表的調整，並以最新公布為準。